

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области

«Сызранский медико-гуманитарный колледж»

Утверждаю

Директор ГБПОУ «СМГК»

Л.К.Касимова

«31» августа 2024г.



**План работы Центра карьеры
на 2024-2025 учебный год**

2024 г.

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать востребованные компетенции выпускника с учетом выявленных дефицитов;
- 4) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 5) обеспечить взаимодействие учреждения с работодателями, с Самарской региональной общественной организацией медицинских сестер, с ГУ Центром занятости населения г.о. Сызрань, с Западным управлением министерства образования и науки Самарской области.
- 6) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 7) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИПППР – индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника

ЦК – центр карьеры

БЦК – базовый центр карьеры

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

КЦК – Координационно-аналитический центр карьеры учреждений профессионального образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
Организационно-методическая работа						
1.	Разработка плана работы Центра	Специалисты ЦК	Сентябрь 2024г.	Курпилянская А.В. зав.центром карьеры	План	Нормативное обеспечение деятельности
2	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты К	Сентябрь 2024г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры Кажаева Н.С. социальный педагог	План мероприятий	Нормативное обеспечение деятельности
3	Оформление протоколов заседаний Центра	Специалисты ЦК	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры	Протоколы заседаний совета в количестве - 4	Нормативное обеспечение деятельности
4.	Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников	Обучающиеся	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры	Методические материалы	Сформированность обучающихся практических
Информационная работа						
1.	Подготовка и размещение методических материалов на веб-сайте учреждения.	Обучающиеся, выпускники,	В течение года	Курпилянская А.В., Бакланов В.Г.	Наполнение раздела ЦК техническим заданием	Информированность о деятельности ЦК,

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2.	Размещение банка вакансий для трудоустройства на сайте учреждения	Обучающиеся выпускных групп	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры	содержанию раздела -100%	Информированность о деятельности ЦК, по вопросам
3.	Подготовка доклада о мониторинге трудоустройства выпускников 2023 года к педагогическому совету	Педагогический коллектив	Сентябрь 2024г.	Бакланов В.Г. Курпилянская А.В., зав.центром карьеры	Доклад	Информированность о деятельности ЦК, по вопросам
Консультационно-обучающая работа						
1	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуальной карьеры.	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	С 1 сентября 2024г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой	Материалы мероприятий. Доля охваченных выпускников–100%	Информированность обучающихся о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологий работы с ней Осознанное использование обучающимися инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
2	Обучение выпускников регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Октябрь 2024г.	Специалисты ЦК	Заполненные формы регистрации студентов в АИС (Доля охваченных выпускников–100%)	Сформированные у обучающихся умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
3	Осуществление консультационной поддержки по формированию и реализации ИПППР	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Ноябрь 2024г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой	Заполненные формы ИПППР (Доля охваченных выпускников от общего количества – 10%)	- Сформированность у обучающихся умений выстраивания ИПППР - Сформированность готовности к реализации ИПППР
4.	Обучение формированию личных и профессиональных целей, поиска работы и трудоустройства в рамках ИПППР	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	С 15 ноября 2024г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой	Материалы обучающихся мероприятий,	- Сформированность у обучающихся умений - Сформированность у обучающихся практических навыков трудоустройства
5	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Январь 2025г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦК – 100%	Сформированные у обучающихся умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
6	Проведение консультаций индивидуальных выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для студентов данной	Обучающиеся выпускных групп-инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры	Информационные материалы, отчетная документация (Доля выпускников-	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» для студентов данной категории,

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
	категории			Нарбекова О.В., зав.практикой Солодова Т.В., педагог-психолог	инвалидов и лиц с ОВЗ, охваченных деятельностью ЦСТВ – 100%).	технологии работы с ней
7.	Проведение индивидуальных консультаций по вопросам формирования компетенций, востребованных трудоустройства и т.д.	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой	Материалы тренингов, отчетная документация (Доля охваченных выпускников от общего количества – 10%)	Сформированность востребованных (дефицитных) компетенций
8	Оказание деятельности по вопросам трудоустройства: процедуры трудоустройства, оказание социально-психологической помощи и адаптации на рынке труда.	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром Карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой Солодова Т.В., педагог-психолог	Информационные материалы, отчетная документация. (Доля охваченных выпускников от общего количества – 10%)	Сформированность у обучающихся практических навыков трудоустройства
Координация трудоустройства						
1.	Организация встреч с представителями работодателей по вопросам трудоустройства выпускников.	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром Карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой представители работодателей	Материалы мероприятий	Информированность обучающихся о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда Ориентированность обучающихся на трудоустройство по

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2	Организация мероприятий с представителями ГУ Центра занятости г.о.Сызрань по проведению информационно – консультативных занятий с выпускниками колледжа «Технология поиска работы»	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой Солодова Т.В., педагог-психолог, специалисты ГКУ СО «Центр занятости населения г.о.Сызрань»	Материалы мероприятий	специальности Информированность обучающихся о требованиях работодателей
3.	Организация преддипломных практик, предусмотренных учебным планом	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Апрель 2025 г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., Петрова М.С., зав.практикой	Договор о совместной деятельности	-Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями -Сформированность профессиональных компетенций, востребованных работодателем
4	Привлечение потенциальных работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Июнь 2025г.	Куликова Н.А., зам.директора по УР, Курпилянская А.В., зав.центром карьеры	Программа ГИА	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
5	Организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам для обучающихся выпускных групп с целью получения новых специальностей и видов деятельности.	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Капустина Т.В., и.о. зав.отделением ДПО	Диплом о профессиональной переподготовке	Сформированность профессиональных компетенций, востребованных работодателем
6.	Проведение работы по заключению договоров о целевом и дуальном обучении: - мотивационные мероприятия с обучающимися; - встречи работодателей с обучающимися по вопросам заключения договоров о целевом и дуальном обучении.	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой	Договор о целевом обучении, дуальном обучении с обучающимися	Трудоустройство выпускников на целевые места
7	Подготовка обучающихся выпускных групп по УГС «Здравоохранение» к первичной аккредитации специалиста	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение учебного года	Куликова Н.А. зам.директора по УР, Курпилянская А.В., и.о. зав.центром карьеры Зав.отделениями	Свидетельство об аккредитации специалиста	Допуск к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности выпускников по УГС «Здравоохранение»
Анализ деятельности						
1.	Анализ перспектив развития рынка труда.	Обучающиеся выпускных групп, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	Январь-май 2025 г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры,	Информационные материалы о состоянии рынка труда на сайте организации	Информированность о состоянии рынка труда

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦК-1 ИПШПР)	Обучающиеся выпускных групп, сотрудники ЦК специалисты БЦК, МОиН СО	До 15 декабря 2024 года	Нарбекова О.В., зав.практикой Курпилянская А.В., зав.центром карьеры Нарбекова О.В., зав.практикой обучающиеся выпускных групп	Мероприятия по формированию востребованных компетенций. (Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦК – 100%)	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие квалификационные дефициты
3	Проведение открытого заседания ЦК с привлечением работодателей по распределению вакансий среди обучающихся выпускных групп	Обучающиеся выпускных групп, работодатели	Июнь 2025 г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры Нарбекова О.В., зав.практикой Пятаева М.А., Чечеватова Е.Н., зав.отделениями	Протокол заседания, направленный на работу	Трудоустройство выпускников
4.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2023 г.	Сотрудники ЦК, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Октябрь 2024 года	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры Нарбекова О.В., зав.практикой	Сводная информация о трудоустройстве выпускников (Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников как показателе эффективности деятельности ЦК

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
5	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2023 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения.	Сотрудники ЦК, специалисты БЦК, МОиН СО	До 15.10. 2024 г. 15.02 2025 г. 15.05 2025 г. 15.08 2025 г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры Нарбекова О.В., зав.практикой выпускники-инвалиды и лица с ОВЗ	75,0%	Информированность о трудоустройстве выпускников как показателе эффективности деятельности ЦК
6	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Сотрудники ЦК, специалисты БЦК, МОиН СО	Май-июнь 2025 г.	Курпилянская А.В., зав.центром карьеры, Нарбекова О.В., зав.практикой	Отчет	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности
7.	Анализ деятельности ЦК	Сотрудники ЦК, специалисты БЦК, КЦК	До 1 сентября 2024 г.	Курпилянская А.В., зав.центром Карьеры	Отчет деятельности ЦК	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя
1.	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦК	%	100%
2.	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%
3.	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%
4.	Доля трудоустроенных выпускников от общего контингента выпускников	%	75%
5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности, от общего контингента выпускников	%	75%
6.	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями от общего контингента выпускников	%	-
7.	Доля выпускников, ставших самозанятыми от общего контингента выпускников	%	-
8.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства от общего контингента выпускников	%	0%
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающиеся по договорам целевого обучения	%	
9.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%
	в разрезе различных категорий: - лица с ОВЗ, - инвалиды, - обучающиеся по договорам целевого обучения	%	
10.	Доля выпускников, охваченных деятельностью ЦК от общего контингента выпускников	%	100%
11.	Количество проведенных мероприятий, по содействию занятости	ед.	4
12.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	%	100%
13.	Доля выпускников, которые получили поддержку в центрах содействия трудоустройству выпускников (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.)	%	100%
14.	Доля опубликованных резюме выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от количества выпускников находящихся под риском нетрудоустройства	%	70%
15.	Доля выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь, от общего контингента выпускников	%	10%

16.	Количество актуальных вакансий в Банке вакансий ЦК	ед	100 вакансий
17.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в рамках содействия занятости, от общего контингента выпускников	%	-
18.	Доля выпускников, получивших региональные меры поддержки в соответствии с Законом "О молодом специалисте в Самарской области", от общего контингента выпускников	%	-
19.	Количество работодателей, вовлеченных в различные формы сотрудничества по содействию занятости	ед	5
20.	Наполнение раздела центра карьеры на сайте организации в соответствии с техническим заданием к содержанию раздела	%	100%

Заведующий центром карьеры _ Курпилянская А.В. _

