

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области

«Сызранский медико-гуманитарный колледж»



Утверждаю

Директор ГБПОУ «СМГК»

 Л.К.Касимова

«__» _____ 2026 год

**Отчет о деятельности Центра карьеры
за 2025-2026 учебный год**

2026 г.

№ п/п	Наименование мероприятий в соответствии с планом ЦК	Результат		Причины недостижения результата
		Планируемый	фактический	
1	Разработка плана работы Центра карьеры	План работы	План работы на 2025-2026 год	
2	Оформление протоколов заседаний Центра карьеры	Протоколы заседаний	Протоколы заседаний в количестве 4	
4	Размещение материалов по вопросам трудоустройства на веб-сайте учреждения	Информационные материалы	Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, рабочего номера телефона, адреса электронной почты, плана работы ЦК на текущий год, банка актуальных вакансий, полезных материалов для студентов и выпускников (шаблоны резюме, карьерные карты и т.п.); активные ссылки на: - «горячую линию» БЦК; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области».	
5	Размещение банка вакансий для трудоустройства на сайте учреждения	Вакансии для трудоустройства	Вакансии для трудоустройства на сайте учреждения в разделе: «Выпускнику»	
6	Подготовка доклада о мониторинге трудоустройства выпускников 2025 года к педагогическому совету.	Доклад к педагогическому совету	Доклад к педагогическому совету в сентябре 2025г. «Итоги трудоустройства в 2025 году».	
7	Проведение заседаний центра карьеры.	Заседания ЦК	Проведено 4 заседания ЦК по вопросам формирования банка вакансий, мониторингу профессиональной наклонности выпускников 2026 года, распределению выпускников на рабочие места	
8	Оказание консультативной деятельности по вопросам трудоустройства: изучение процедуры трудоустройства, оказание социально – психологической помощи и адаптации на рынке труда.	Индивидуальные консультации	Проведены индивидуальные консультации с обучающимися в количестве 86.	
9	Организация встреч с представителями работодателей по вопросам трудоустройства выпускников.	Встречи с представителями работодателей	За отчетный период организованы и проведены встречи с представителями работодателей: ГБУЗ СО «Сызранская ЦГРБ», ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», ГУЗ «Новоспасская ЦРБ»,	

			ГБУЗ СО «Шигонская ЦРБ», ФГБУ «Санаторий «Волжский утес», ГУЗ «Балаковская ГКБ», ГУЗ «Радищевская РБ», Диализный центр г.Сызрани, ООО «Фармленд», ООО «Вита», «МВД России «Сызранское», ЧУЗ «КБ «РЖД-медицина» г.Самара», ООО «Санаторий «Свежесть», ГУЗ «Сызранский геронтопсихиатрический центр», ФКУ СИЗО-2 ФСИН России по Самарской области	
10	Взаимодействие с центрами занятости населения.		Осуществляется взаимодействие со специалистами ГУ Центра занятости г.о Сызрань по вопросу мер поддержки, предоставляемых молодым специалистам, в соответствии с Законом Самарской губернской думы от 06.07.2015 г. № 76-ГД «Закон о молодом специалисте в Самарской области» (в редакции от 10.06.2024г.); по вопросам профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников.	
11	Привлечение потенциальных работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ	Участие работодателей в защите выпускных квалификационных работ	В соответствии с ФГОС СПО по специальностям в состав государственных аттестационных комиссий входят представители работодателей. Представители работодателей выступают в качестве руководителей и рецензентов выпускных квалификационных работ	
12	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам для обучающихся выпускных групп.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Обучающиеся выпускных групп прошли обучение по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки).	
13	Проведение распределения вакансий среди обучающихся выпускных групп	Распределение обучающихся выпускных групп	Выдано направлений на работу - 289	
14	Обучение технологиям формирования личных и профессиональных целей, поиска работы и трудоустройства в рамках ИПППР	Сформированный ИПППР	В рамках организации работы выпускников в автоматизированной системе по формированию ИПППР были проведены организационные собрания в выпускных группах, тренинги по заполнению ИПППР.	
15	Мониторинг трудоустройства выпускников	Трудоустройство	Ежемесячный мониторинг трудоустройства	

	2024 и 2025 года.	выпускников 2024 и 2025 года.	выпускников 2024 и 2025 года.	
--	-------------------	----------------------------------	-------------------------------	--

Выводы о степени реализации плана ЦСТВ.

Системность работы Центра карьеры, включающая планирование, прогнозирование, внедрение инновационных технологий, мобильную систему деловых связей, обеспечивает высокие показатели результативности деятельности. План работы ЦК выполнен.

Заведующий центром карьеры

А.В. Курпилянская