

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Сызранский медико-гуманитарный колледж»

Утверждаю

Директор ГБПОУ «СМГК»

Л.К.Касимова — Л.К.Касимова

«22» 08 2023



**Отчет о деятельности Центра содействия
трудоустройству выпускников
за 2022-2023 учебный год**

2023 г.

№ п/п	Наименование мероприятий в соответствии с планом ЦСТВ	Результат		Причины недостижения результата
		Планируемый	фактический	
1	Разработка плана работы Центра	План работы	План работы на 2022-2023 год	
2	Оформление протоколов заседаний Центра	Протоколы заседаний	Протоколы заседаний в количестве 4	
4	Размещение материалов по вопросам трудоустройства на веб-сайте учреждения	Информационные материалы	Информация о центрах занятости	
5	Размещение банка вакансий для трудоустройства на сайте учреждения	Вакансии для трудоустройства	Вакансии для трудоустройства на сайте учреждения в разделе: «Выпускнику»	
6	Подготовка доклада о мониторинге трудоустройства выпускников 2022 года к педагогическому совету	Доклад к педагогическому совету	Доклад к педагогическому совету в сентябре 2022г. «Итоги трудоустройства в 2022 году».	
7	Проведение заседаний центра содействия трудоустройству выпускников.	Заседания ЦСТВ	Проведено 4 заседания совета содействия трудоустройству выпускников по вопросам формирования банка вакансий, мониторингу профессиональной склонности выпускников 2023 года распределению на рабочие места выпускников МСП	
8	Оказание консультативной деятельности по вопросам трудоустройства: изучение процедуры трудоустройства, оказание социально – психологической помощи и адаптации на рынке труда.	Индивидуальные консультации	Проведены индивидуальные консультации с обучающимися в количестве 91.	
9	Организация встреч с представителями работодателей по вопросам трудоустройства выпускников.	Встречи с представителями работодателей	За отчетный период организованы и проведены встречи с представителями работодателей: ГБУЗ СО «Сызранская ЦГРБ», ГБУЗ СО «Октябрьская ЦГБ», ГУЗ «Новоспасская ЦРБ», ГБУЗ СО «Шигонская ЦРБ», ФГБУ «Санаторий «Волжский утес», ГБУЗ СО «Сызранский дом-интернат, предназначенный для граждан, имеющих психические расстройства», ООО «Фармперспектива», ООО «Пульс», ООО «Вита», «СПМУ «МВД России «Сызранское»	

10	Взаимодействие с центрами занятости населения.		Осуществляется взаимодействие со специалистами ГУ Центра занятости г.о Сызрань по вопросу мер поддержки, предоставляемых молодым специалистам, в соответствии с Законом Самарской губернской думы от 06.07.2015 г. № 76-ГД «Закон о молодом специалисте в Самарской области».	
11	Привлечение потенциальных работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ	Участие работодателей в защите выпускных квалификационных работ	В соответствии с ФГОС СПО по специальностям в состав государственных аттестационных комиссий входят представители работодателей. Представители работодателей выступают в качестве руководителей и рецензентов выпускных квалификационных работ	
12	Организация обучения по дополнительным профессиональным программам для обучающихся выпускных групп.	Обучение по дополнительным профессиональным программам	Обучающиеся выпускных групп прошли обучение по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки): «Скорая и неотложная помощь» - 18, «Сестринское операционное дело» – 5, «Медицинский массаж» - 4, «Медицинская статистика» - 1, «Сестринское дело в педиатрии» - 3, «Рентгенология» - 5, «Анестезиология и реаниматология» - 8. Итого: 44 человека.	
13	Проведение распределения вакансий среди обучающихся выпускных групп	Распределение обучающихся выпускных групп	Выдано направлений на работу - 91	
14	Обучение технологиям формирования личных и профессиональных целей, поиска работы и трудоустройства в рамках ИПППР	Сформированный ИПППР	В рамках организации работы выпускников в автоматизированной системе по формированию ИПППР были проведены организационные собрания в выпускных группах, тренинги по заполнению ИПППР.	
15	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1 ИПППР)	Форма ЦСТВ-1 заполнена	Форма ЦСТВ-1 заполнена	

16	Мониторинг трудоустройства выпускников 2022.	Трудоустройство выпускников 2022 года.	Ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников 2022 года до 01.2023 г.	
----	--	--	--	--

Выводы о степени реализации плана ЦСТВ.

Системность работы Центра, включающая планирование, прогнозирование, внедрение инновационных технологий, мобильную систему деловых связей, обеспечивает высокие показатели результативности деятельности. План работы Центра содействия трудоустройству выпускников выполнен.

Заведующий центром содействия трудоустройству выпускников

А.В. Курпилянская