

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 18 декабря 2015 г. N 3825**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СЫЗРАНЬ "СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ
НА 2016 - 2018 ГОДЫ"**

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", [Закона](#) Самарской области от 03.10.2014 N 82-ГД "Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области", в целях создания благоприятных условий для привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, руководствуясь [Уставом](#) городского округа Сызрань Самарской области, постановляю:

1. Утвердить муниципальную [программу](#) городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы" согласно Приложению к настоящему Постановлению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2016.

3. Опубликовать настоящее Постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Сызрань в сети Интернет.

4. Считать утратившим силу Постановление Администрации городского округа Сызрань от 29.09.2015 N 2810 "Об установлении расходного обязательства городского округа Сызрань Самарской области".

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Сызрань по социальным вопросам Пыжову И.П.

Глава Администрации
Н.М.ЛЯДИН

Приложение
к Постановлению
Администрации городского
округа Сызрань
от 18 декабря 2015 г. N 3825

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ "СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ
В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,
РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ,
НА 2016 - 2018 ГОДЫ"**

ПАСПОРТ

муниципальной программы городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы"
(далее - Программа)

Наименование программы	Муниципальная программа городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы"
Дата принятия решения о разработке муниципальной программы	Распоряжение Администрации городского округа Сызрань N 218-р от 24.07.2015 "О разработке муниципальной программы городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы"
Заказчик муниципальной программы	Администрация городского округа Сызрань
Разработчик программы	Администрация городского округа Сызрань (отдел охраны здоровья и образования населения)

Головной исполнитель программы	Администрация городского округа Сызрань (отдел охраны здоровья и образования населения)
Цели и задачи программы	Целью Программы является обеспечение системы здравоохранения в городском округе Сызрань высококвалифицированными специалистами. Задачи программы: - привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань; - повышение престижа профессии медицинского и фармацевтического работника.
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2016 - 2018 гг.
Важнейшие индикаторы и показатели муниципальной программы	- количество врачей, привлеченных для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань; - количество лиц, которым частично оплачивается обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по направлению подготовки "Здравоохранение"; - количество врачей, которым осуществляется компенсация стоимости аренды жилья; - проведение городского конкурса "Лучший работник здравоохранения"
Перечень подпрограмм	-
Объемы и источники финансирования мероприятий, определенных муниципальной программой	Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Сызрань в пределах лимитов бюджетных обязательств по реализации мероприятий программы, предусматриваемых на соответствующий финансовый год соответствующему главному распорядителю средств бюджета городского округа Сызрань в установленном порядке. Объем финансирования составляет 5 760,5 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 1 612,4 тыс. рублей; в 2017 году - 1 991,1 тыс. рублей; в 2018 году - 2 157,0 тыс. рублей
Показатели социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы	отношение степени достижения основных целевых индикаторов (показателей) Программы к уровню ее финансирования

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: вместо слов "Характеристика проблемы" следует читать "I. Характеристика проблемы".

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, НА РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ НАПРАВЛЕНА МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

На основании Федерального закона от 21 ноября 2011 года N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" к полномочиям органов местного самоуправления относится создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".

Статьей 2 Закона Самарской области от 03.10.2014 N 82-ГД "Об отдельных вопросах в сфере охраны здоровья граждан в Самарской области" предусмотрено, что в целях реализации полномочий, предусмотренных федеральным законодательством, органы местного самоуправления утверждают муниципальные программы, издаются муниципальные правовые акты.

В статье 7 вышеуказанного закона Самарской области указано, что органы местного самоуправления создают благоприятные условия в целях привлечения медицинских работников путем принятия комплекса дополнительных мер социальной поддержки, в том числе предоставления жилых помещений в соответствии с действующим законодательством. Конкретные способы создания благоприятных условий определяются самостоятельно каждым муниципальным образованием в соответствии с уставом муниципального образования.

Одной из главных проблем здравоохранения городского округа Сызрань и в целом Самарской области является нехватка медицинских кадров.

На 1 января 2015 года в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, трудилось 2158 медицинских работников, из них: 448 врачей и 1710 средних медицинских работников.

Укомплектованность (без учета совместительства) врачебными кадрами 44,7%, средним медицинским персоналом 74,4%.

Обеспеченность населения врачами в городском округе Сызрань составляла 28,1 на 10 тыс. населения и медицинскими сестрами - 110,5 на 10 тыс. населения. (Для сравнения - по Российской Федерации средний показатель обеспеченности на 10 тыс. населения врачами составляет 44,1, средними медицинскими работниками - 93,6). Обеспеченность населения врачами в Самарской области на 01 января 2015 года составляла 42,4 на 10 тыс. населения и медицинскими сестрами - 82,2 на 10 тыс. населения.

Сегодня Правительством Самарской области последовательно реализуется ряд мер, в том числе мер социальной поддержки, направленных на закрепление медицинских кадров в здравоохранении.

В целях повышения социальной защищенности молодых специалистов и закрепления их в учреждениях здравоохранения региона в рамках Постановления Правительства Самарской области от 23.03.2011 N 100 "Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области" в 2011 году было предоставлено единовременное пособие на обустройство в размере 165 996 рублей (далее - пособие) 95 молодым врачам, в том числе 21 врачу, приступившему к работе в сельской местности. В 2012 году пособие было предоставлено 195 молодым специалистам, из них: 113 врачам и 82 средним медицинским работникам. По условиям заключенного договора специалист, получивший пособие, обязан отработать в учреждении по наиболее востребованной специальности в течение 3 лет.

В 2011 - 2014 годах единовременное пособие на обустройство получили 66 специалистов, трудоустроившихся в учреждениях здравоохранения городского округа Сызрань, в том числе врачи:

в 2011 году - 5 человек, в 2012 году - 6 человек, в 2013 году - 4 человека, в 2014 году - 6 человек.

Одной из мер, направленных на повышение престижа медицинской профессии, является проведение конкурсов профессионального мастерства среди врачей и специалистов со средним

медицинским и высшим сестринским образованием, работающих в учреждениях здравоохранения городского округа Сызрань, по итогам которых определяются победители - лучшие медицинские специалисты. Вместе с тем поощрение победителей единовременными денежными выплатами станет признанием их профессиональных заслуг, способствуя повышению престижа профессии.

Настоящая Программа направлена на повышение обеспеченности врачами в городском округе Сызрань, что позволит повысить доступность оказания медицинской помощи, а также создать благоприятные условия в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань.

II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ. СРОКИ И ЭТАПЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

Целью Программы является обеспечение системы здравоохранения городского округа Сызрань высококвалифицированными специалистами.

Достижение поставленной цели предполагается путем выполнения следующих задач:

- привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань;
- повышение престижа профессии медицинского и фармацевтического работника.

Программа реализуется в период с 2016 по 2018 год.

Реализация программы не предусматривает выделение отдельных этапов, поскольку программные мероприятия рассчитаны на реализацию в течение всего периода действия Программы.

III. ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Для обеспечения количественной (качественной) оценки степени достижения поставленных в Программе целей и задач применяются целевые индикаторы (показатели) Программы. Прогнозируемые значения целевых **индикаторов** (показателей), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы, представлены с разбивкой по годам в Приложении N 1 "Индикаторы (показатели) муниципальной программы городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы".

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Перечень мероприятий программы и распределение средств по мероприятиям программы приведены в приложении N 2 "Перечень мероприятий муниципальной программы городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы".

V. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация Программы осуществляется за счет средств бюджета городского округа Сызрань, в пределах лимитов бюджетных обязательств по реализации мероприятий программы, предусматриваемых на соответствующий финансовый год соответствующему главному распорядителю средств бюджета городского округа Сызрань - Администрации городского округа Сызрань, в установленном порядке.

Объем финансирования составляет 5 760,5 тыс. рублей, из них:

в 2016 году - 1 612,4 тыс. рублей;

в 2017 году - 1 991,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 2 157,0 тыс. рублей.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении 2 "Перечень мероприятий

муниципальной программы городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы".

Распределение объемов бюджетных ассигнований, предусматриваемых соответствующему главному распорядителю средств бюджета городского округа Сызрань на реализацию Программы, представлено в приложении N 3 "Распределение средств бюджета городского округа Сызрань на реализацию мероприятий муниципальной программы городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань на 2016 - 2018 годы".

VI. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Механизм реализации муниципальной Программы определяется в соответствии с **Порядком** принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сызрань, утвержденным Постановлением Администрации городского округа Сызрань от 19 июля 2013 N 2110 "О порядке принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации программ городского округа Сызрань".

Исполнителями муниципальной Программы являются:

- Администрация городского округа Сызрань (отдел охраны здоровья и образования);

Контроль за целевым использованием выделенных средств осуществляется в установленном порядке Главным распорядителем бюджетных средств.

VII. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Эффективность реализации Программы носит социальный характер и характеризуется обеспечением системы здравоохранения городского округа Сызрань высококвалифицированными специалистами, что будет являться значимым социальным результатом.

Комплексная оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и в целом по окончании ее реализации.

Методика комплексной оценки эффективности реализации Программы представлена в приложении N 4 "Методика комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы городского округа Сызрань "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы".

Приложение N 1
к Муниципальной программе
городского округа Сызрань
"Создание благоприятных условий
в целях привлечения медицинских
работников для работы в государственных
бюджетных учреждениях здравоохранения,
расположенных на территории
городского округа Сызрань
на 2016 - 2018 годы"

ИНДИКАТОРЫ (ПОКАЗАТЕЛИ)
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ "СОЗДАНИЕ
БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ
НА 2016 - 2018 ГОДЫ"

N п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикатора (показателя) по годам		
			2016 год	2017 год	2018 год
<p>Цель. Обеспечение системы здравоохранения в городском округе Сызрань высококвалифицированными специалистами</p> <p>Задача 1. Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань</p>					

1	Количество врачей, привлеченных для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань	чел.	6	6	6
2	Количество лиц, которым частично оплачивается обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по направлению подготовки "Здравоохранение"	чел.	7	10	12
3	Количество врачей, которым осуществляется компенсация стоимости аренды жилья	чел.	4	5	6
Задача 2. Повышение престижа профессии медицинского и фармацевтического работника					
1	Проведение городского конкурса "Лучший работник здравоохранения"	единиц в год	1	1	1

Приложение N 2
к Муниципальной программе
городского округа Сызрань
"Создание благоприятных условий
в целях привлечения медицинских
работников для работы в государственных
бюджетных учреждениях здравоохранения,
расположенных на территории
городского округа Сызрань
на 2016 - 2018 годы"

**ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СЫЗРАНЬ "СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ
БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ
НА 2016 - 2018 ГОДЫ"**

N п/п	Наименование мероприятий	Срок исполне ния	Объем финансирования (тыс. рублей)				Источник финансирования	Главный распорядитель бюджетных средств/исполнитель Программы
			Всего	В том числе по годам:				
				2016	2017	2018		
Задача 1. Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань								
1	Единовременное пособие на обустройство лицам с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение в интернатуре или ординатуре <*>	2016 - 2018	2988,0	996,0	996,0	996,0	Средства бюджета городского округа Сызрань	Администрация городского округа Сызрань/Администрация городского округа Сызрань (отдел охраны здоровья и образования населения)

2	Оплата стоимости обучения в высших медицинских учебных заведениях за счет средств бюджета городского округа Сызрань <*>	2016 - 2018	1824,0	338,5	675,0	810,5	Средства бюджета городского округа Сызрань	Администрация городского округа Сызрань/Администрация городского округа Сызрань (отдел охраны здоровья и образования населения)
3	Компенсация стоимости аренды жилого помещения <*>	2016 - 2018	480	122,9	163,2	193,9	Средства бюджета городского округа Сызрань	Администрация городского округа Сызрань/Администрация городского округа Сызрань (отдел охраны здоровья и образования населения)
	Итого по задаче 1:		5292,0	1457,4	1834,2	2000,4		
<p>КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.</p>								
1	Проведение городского конкурса "Лучший работник здравоохранения"	2016 - 2018	468,5	155	156,9	156,6	Средства бюджета городского округа Сызрань	Администрация городского округа Сызрань/Администрация городского округа Сызрань (отдел охраны здоровья и образования населения)
	Итого по задаче 2:		468,5	155	156,9	156,6		
	Всего:		5760,5	1612,4	1991,1	2157,0		

<*> Порядок проведения мероприятий утверждается Постановлением Администрации городского округа Сызрань.

Приложение N 3
к Муниципальной программе
городского округа Сызрань
"Создание благоприятных условий
в целях привлечения медицинских
работников для работы в государственных
бюджетных учреждениях здравоохранения,
расположенных на территории
городского округа Сызрань
на 2016 - 2018 годы"

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ "СОЗДАНИЕ
БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ,
НА 2016 - 2018 ГОДЫ"

	Главный распорядитель бюджетных средств, исполнитель Программы	Всего	2016	2017	2018
1	Администрация городского округа Сызрань	5760,5	1621,4	1991,1	2157,0
	Итого	5760,5	1612,4	1991,1	2157,0

Приложение N 4
к Муниципальной программе
городского округа Сызрань
"Создание благоприятных условий
в целях привлечения медицинских
работников для работы в государственных
бюджетных учреждениях здравоохранения,
расположенных на территории
городского округа Сызрань
на 2016 - 2018 годы"

МЕТОДИКА
КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ
В ЦЕЛЯХ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ,
РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ,
НА 2016 - 2018 ГОДЫ"

Комплексная оценка эффективности реализации программы "Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории городского округа Сызрань, на 2016 - 2018 годы" (далее - Программа) осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Программы и оценку эффективности ее реализации.

При оценке эффективности реализации муниципальной программы используются следующие показатели:

- уровень исполнения запланированного объема финансирования (С);
- уровень достижения индикатора или показателя (I);
- эффективность расходования бюджетных средств (R);
- эффективность реализации Программы в отчетном периоде (E_i);
- эффективность реализации Программы за весь период реализации (E_{общ.}).

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится в таблице (приложение к методике) для каждого мероприятия каждой задачи, в отношении которого определен объем финансирования и соответствующий индикатор или показатель.

Расчет показателя исполнения запланированного объема финансирования С_i по соответствующему мероприятию i осуществляется по формуле:

$$C_i = (CF_i / CP_i) \times 100\%, \text{ где}$$

CF_i - фактические бюджетные ассигнования, направленные на выполнение мероприятия i;
CP_i - плановые (уточненные) бюджетные ассигнования, направленные на выполнение мероприятия i.

Расчет уровня достижения индикатора или показателя I_i по соответствующему мероприятию i производится по формуле:

$$I_i = (IF_i / IP_i) \times 100\%, \text{ где}$$

IF_i - фактическое значение индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i;

IP_i - плановое (уточненное) значение индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i.

Расчет показателя эффективности бюджетных средств (R_i) по соответствующему мероприятию i осуществляется по формуле:

$$R_i = (I_i / C_i) \times 100\%, \text{ где}$$

I_i - уровень достижения индикатора или показателя, характеризующего выполнение мероприятия i ;

C_i - уровень исполнения запланированного объема финансирования на выполнение мероприятия i .

Расчет эффективности реализации муниципальной программы в отчетном периоде (E_i) осуществляется посредством расчета среднего арифметического от всех частных значений показателя R_i для каждого мероприятия.

Расчет эффективности реализации Программы за весь период реализации ($E_{\text{общ.}}$) осуществляется посредством расчета среднего арифметического от значения показателя E_i для каждого года реализации муниципальной программы.

По результатам расчетов показателей формулируются выводы по оценке эффективности реализации муниципальной программы с учетом следующих критериев:

значение показателя E_i либо $E_{\text{общ.}}$ более 110% - эффективность реализации муниципальной программы более высокая по сравнению с запланированной;

значение показателя E_i либо $E_{\text{общ.}}$ от 90% до 110% - реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов (запланированная эффективность реализации программы);

значение показателя E_i либо $E_{\text{общ.}}$ от 50% до 90% - эффективность реализации муниципальной программы более низкая по сравнению с запланированной;

значение показателя E_i либо $E_{\text{общ.}}$ менее 50% - муниципальная программа реализуется неэффективно.

Приложение
к Методике
оценки эффективности реализации
муниципальной программы городского
округа Сызрань "Создание благоприятных
условий в целях привлечения медицинских
работников для работы в государственных
бюджетных учреждениях здравоохранения,
расположенных на территории городского
округа Сызрань на 2016 - 2018 годы"

