

СПРАВКА
по результатам опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических
и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего
профессионального образования
по специальности 40.02.04 Юриспруденция

В соответствии с планом функционирования внутренней системы оценки качества образования ГБПОУ «СМГК» на 2025-2026 учебный год, в феврале-марте 2026 г. был проведен опрос работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности.

В опросе приняли участие 23 работника МУ МВД России «Сызранское».

Ответы респондентов распределись следующим образом в процентном соотношении.

Доля работодателей, удовлетворенных в целом качеством подготовки выпускников колледжа, – 88,6%.

Доля работодателей, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации по трудоустройству, размещенной на сайте колледжа, – 98,4%.

Ответы респондентов об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по критериям удовлетворённости распределись следующим образом в процентном соотношении:

№	Критерий оценки	Процент удовлетворенности (%)
1	Соответствие уровня теоретической подготовки выпускников требованиям рабочего места	87,1
2	Соответствие уровня практических навыков выпускников профессиональным требованиям	88,6
3	Владение выпускниками профессиональными компетенциями по программе специальности	85,2
4	Сформированность коммуникативных навыков и этической культуры	90,5
5	Способность к самостоятельному принятию решений в нестандартных ситуациях	86,3
6	Уровень владения навыками работы с документацией (в т.ч. электронной)	81,4
7	Качество организации производственной практики	96,4
8	Готовность колледжа к учёту предложений работодателей по содержанию подготовки	100,0

С целью корректировки содержания образовательных программ и соответственно качества образования был проведен анализ видов деятельности требованиям работодателей по специальности Юриспруденция.

Исследование проведено с использованием экспертной оценки. Для опроса была разработана сводная таблица по видам деятельности специальности 40.02.04 Юриспруденция, в основу этой таблицы были включены виды деятельности, профессиональные компетенции, умения согласно ФГОС СПО (утвержден приказом Министерства просвещения РФ от 27.10.2023 г. N 798) и ПООП по специальности.

Экспертам, работникам МУ МВД России «Сызранское», было предложено проранжировать профессиональные компетенции по специальности Юриспруденция по следующим параметрам: периодичности (1б. – редко, 2 б.- регулярно, 3 б. – постоянно), значимости (1 б. – низкая, 2 б. – средняя, 3 б. – высокая), сложности (1б. – низкая, 2б – средняя, 3 б. – высокая). Максимальное количество баллов – 3.

Результаты представлены на диаграмме 1.

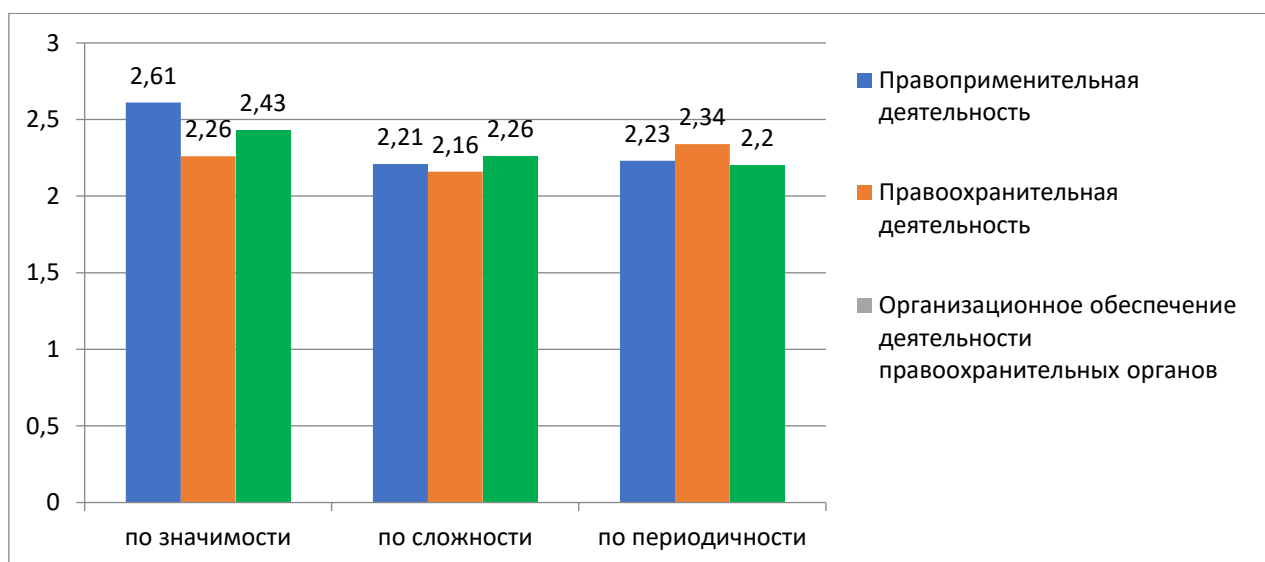


Рисунок 1 – Результаты экспертной оценки по анализу видов деятельности, осваиваемые обучающимися по специальности 40.02.04 Юриспруденция (в баллах)

Анализ экспертной оценки показал, что на первом месте вид деятельности (далее - ВД) Правоприменительная деятельность по значимости – 2,61 б. На первом месте по сложности (2,26 б.) – ВД Организационное обеспечение деятельности правоохранительных органов и второе по значимости (2,43 б.)

Выводы:

По итогам опроса работодателей по специальности Юриспруденция, 91,4% респондентов удовлетворены в целом качеством подготовки выпускников колледжа.

Результаты опроса работодателей позволили выявить актуальные квалификационные дефициты и требования рынка труда по специальности Юриспруденция.

Предложения:

1. Для сохранения уровня удовлетворенности систематически проводить анализ качества образования работодателей.
2. На основании результатов исследования выявлена необходимость актуализации освоения следующего вида деятельности: ВД. Правоприменительная деятельность, ВД Организационное обеспечение деятельности правоохранительных органов.
3. Продолжить практику совместных мероприятий (круглые столы, мастер-классы) с участием работодателей для усиления практико-ориентированной подготовки.

Заместитель директора по УМиИД: Барина Ю.Ю.

30.03.2026 г.