

СПРАВКА

по результатам опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

В соответствии с планом функционирования внутренней системы оценки качества образования ГБПОУ «СМГК» на 2024-2025 учебный год, в марте 2025 г. был проведен опрос работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности.

В опросе приняли участие 28 работающих специалистов АНО «ЦСОН «Сызранский».

Ответы респондентов распределись следующим образом в процентном соотношении.

Доля работодателей, удовлетворенных в целом качеством подготовки выпускников колледжа, – 91,5%.

Доля работодателей, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации по трудоустройству, размещенной на сайте колледжа, – 96,2%.

Ответы респондентов об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по критериям удовлетворённости распределись следующим образом в процентном соотношении:

№	Критерий оценки	Процент удовлетворенности (%)
1	Соответствие уровня теоретической подготовки выпускников требованиям рабочего места	84,3
2	Соответствие уровня практических навыков выпускников профессиональным требованиям	87,6
3	Владение выпускниками профессиональными компетенциями по программе специальности	85,9
4	Сформированность коммуникативных навыков и этической культуры	85,9
5	Способность к самостоятельному принятию решений в нестандартных ситуациях	92,4
6	Уровень владения навыками работы с документацией (в т.ч. электронной)	93,1
7	Качество организации производственной практики	97,8
8	Готовность колледжа к учёту предложений работодателей по содержанию подготовки	100,0

С целью корректировки содержания образовательных программ и соответственно качества образования был проведен анализ видов деятельности требованиям работодателей по специальности Право и организация социального обеспечения.

Исследование проведено с использованием социологического метода и экспертной оценки. Для опроса была разработана сводная таблица по видам деятельности специальности Право и организация социального обеспечения, в основу этой таблицы были включены профессиональные компетенции согласно ФГОС СПО.

Экспертам-специалистам АНО «ЦСОН «Сызранский», было предложено проранжировать профессиональные компетенции по специальности Право и организация социального обеспечения по: периодичности (1б. – редко, 2 б. – регулярно, 3 б. – постоянно), значимости (1 б. – низкая, 2 б. – средняя, 3 б. – высокая), сложности (1б. – низкая, 2б – средняя, 3 б. – высокая). Максимальное количество баллов – 3.

Результаты представлены на диаграмме 1.

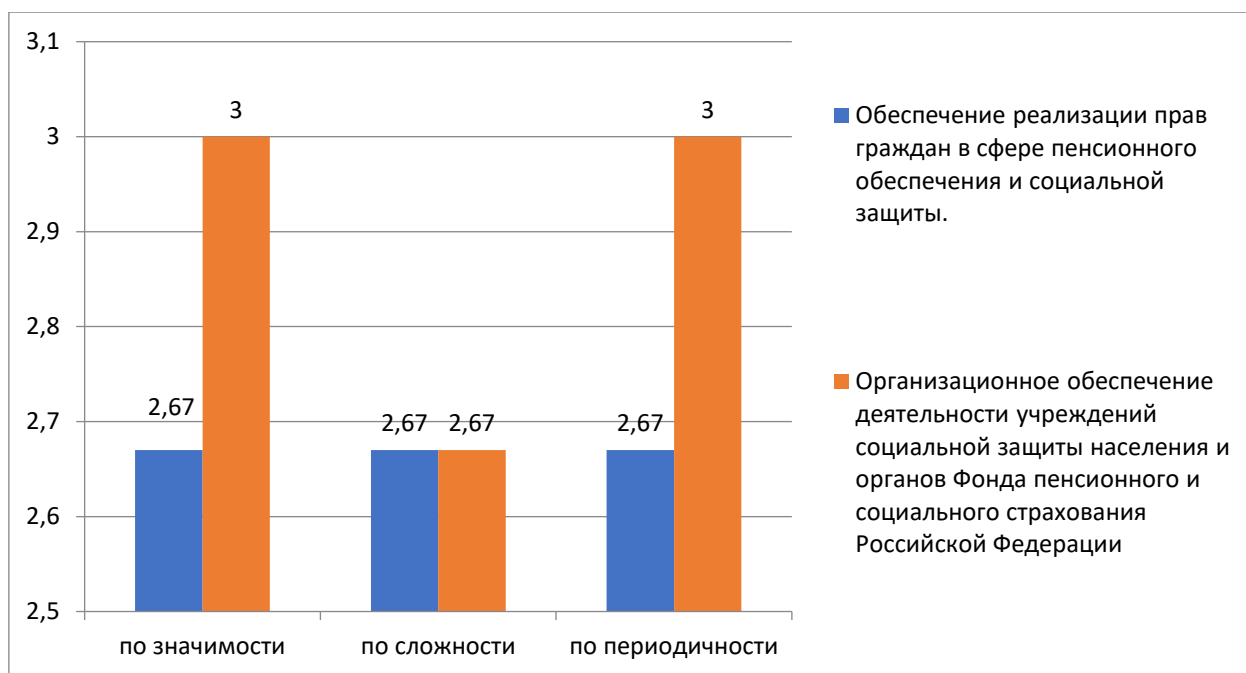


Рисунок 1 – Результаты экспертной оценки по анализу видов деятельности, осваиваемые обучающимися по специальности Право и организация социального обеспечения (в баллах)

Анализ экспертной оценки показал, что на первом месте вид деятельности (далее - ВД) Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по значимости максимально 3,0 б. и по периодичности максимально 3,0 б.

Детальный анализ видов деятельности позволил выделить наиболее значимые профессиональные компетенции.

Эксперты отметили на высоком уровне важность формирования следующих профессиональных компетенций:

по значимости, сложности, периодичности - ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат;

по значимости - ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии;

по периодичности - ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

Выводы:

По итогам опроса работодателей по специальности Право и организация социального обеспечения, 91,5% респондентов удовлетворены в целом качеством подготовки выпускников колледжа.

Результаты опроса работодателей позволили выявить актуальные квалификационные дефициты и требования рынка труда по специальности Право и организация социального обеспечения.

Предложения:

1. Для сохранения уровня удовлетворенности систематически проводить анализ качества образования работодателей.

2. На основании результатов исследования выявлена необходимость актуализации освоения следующего вида деятельности: ВД. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

3. Продолжить практику совместных мероприятий (круглые столы, мастер-классы) с участием работодателей для усиления практико-ориентированной подготовки.

Заместитель директора по УМиИД: Барина Ю.Ю.

20.03.2025 г.