

СПРАВКА
по результатам опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических
и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной
деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего
профессионального образования
по специальности 31.02.02 Акушерское дело

В соответствии с планом функционирования внутренней системы оценки качества образования ГБПОУ «СМГК» на 2025-2026 учебный год, в феврале-марте 2026 г. был проведен опрос работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности.

В опросе приняли участие 22 акушерок женских консультаций и перинатального центра ГБУЗ СО «Сызранская ЦГРБ».

Ответы респондентов распределись следующим образом в процентном соотношении.

Доля работодателей, удовлетворенных в целом качеством подготовки выпускников колледжа, – 81,9%.

Доля работодателей, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации по трудоустройству, размещенной на сайте колледжа, – 94,6%.

Ответы респондентов об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по критериям удовлетворённости распределись следующим образом в процентном соотношении:

№	Критерий оценки	Процент удовлетворенности (%)
1	Соответствие уровня теоретической подготовки выпускников требованиям рабочего места	92,9
2	Соответствие уровня практических навыков выпускников профессиональным требованиям	85,4
3	Владение выпускниками профессиональными компетенциями по программе специальности	87,1
4	Сформированность коммуникативных навыков и этической культуры	83,2
5	Способность к самостоятельному принятию решений в нестандартных ситуациях	82,9
6	Уровень владения навыками работы с медицинской документацией (в т.ч. электронной)	95,8
7	Качество организации производственной практики	92,5
8	Готовность колледжа к учёту предложений работодателей по содержанию подготовки	100,0

С целью корректировки содержания образовательных программ и соответственно качества образования был проведен анализ видов деятельности требованиям работодателей по специальности Акушерское дело.

Исследование проведено с использованием социологического метода и экспертной оценки. Для опроса была разработана сводная таблица по видам деятельности специальности Акушерское дело, в основу этой таблицы были включены профессиональные компетенции, умения согласно ПООП, ФГОС СПО (утвержденный Приказом Министерства просвещения Российской Федерации N 587 от 21.07.2022 г.)

Экспертам-акушеркам было предложено проранжировать профессиональные компетенции по специальности Акушерское дело по следующим параметрам: периодичности (1 б. – редко, 2 б. – регулярно, 3 б. – постоянно), значимости (1 б. – низкая, 2 б. – средняя, 3 б. – высокая), сложности (1 б. – низкая, 2 б. – средняя, 3 б. – высокая). Максимальное количество баллов – 3.

Результаты представлены на диаграмме 1.

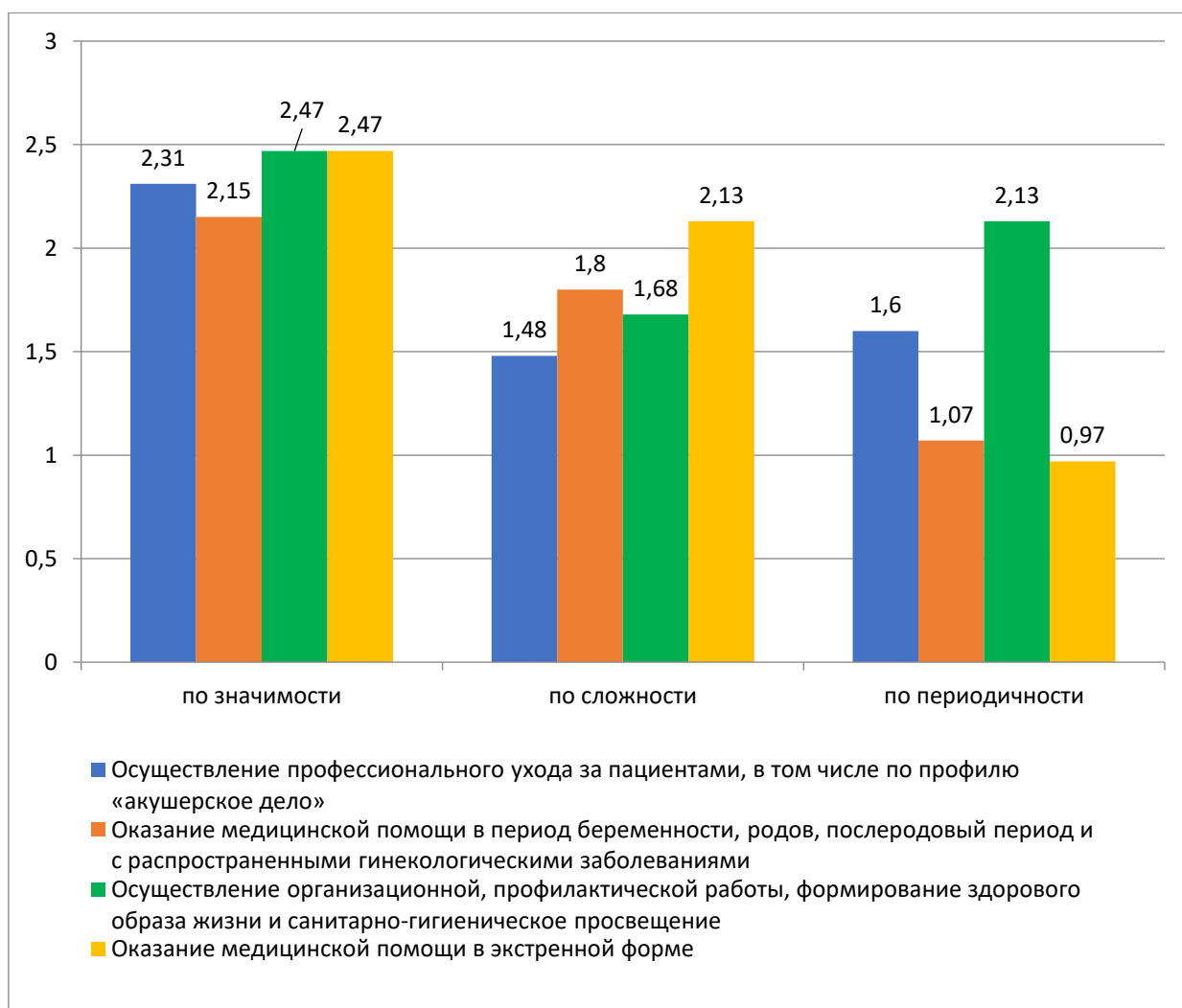


Рисунок 1 – Результаты экспертной оценки по анализу видов деятельности, осваиваемые обучающимися по специальности Акушерское дело (в баллах)

Анализ экспертной оценки показал, что по средней сумме баллов на первом месте вид деятельности (далее – ВД) Оказание медицинской помощи в экстренной форме (по значимости - 2,47 б., по сложности -2,13 б.). На втором месте ВД Осуществление организационной, профилактической работы, формирование здорового образа жизни и санитарно-гигиеническое просвещение (по значимости -2,47 б., по сложности -1,68 б.). На третьем месте ВД Оказание медицинской помощи в период беременности, родов, послеродовый период и с распространенными гинекологическими заболеваниями (по сложности -1,80 б., по значимости 2,15 б.).

Выводы:

По итогам опроса работодателей по специальности Акушерское дело, 81,9% респондентов удовлетворены в целом качеством подготовки выпускников колледжа.

Результаты опроса работодателей позволили выявить актуальные квалификационные дефициты и требования рынка труда по специальности Акушерское дело.

Предложения:

1. Для сохранения уровня удовлетворенности систематически проводить анализ качества образования работодателей.

2. На основании результатов исследования выявлена необходимость актуализации освоения следующих видов деятельности: ВД. Оказание медицинской помощи в экстренной форме, ВД. Осуществление организационной, профилактической работы, формирование здорового образа жизни и санитарно-гигиеническое просвещение, ВД. Оказание медицинской помощи в период беременности, родов, послеродовый период и с распространенными гинекологическими заболеваниями.

3. Продолжить практику совместных мероприятий (круглые столы, мастер-классы) с участием работодателей для усиления практико-ориентированной подготовки.

Заместитель директора по УМиИД: Барина Ю.Ю.

30.03.2026 г.