

Рекомендации по оформлению отчета

Отчёт о профессиональной деятельности (далее - отчёт) в печатном виде, должен содержать анализ профессиональной деятельности за отчётный период, включая описания выполняемых работ с указанием объемов, уровня, качества и личного вклада в развитие и улучшении деятельности медицинской организации, с учётом данных о рационализаторских предложениях и патентах, научных трудах и печатных работах, с описанием выводов специалиста о своей профессиональной деятельности, предложения по её совершенствованию.

В случае если специалист осуществлял трудовую деятельность за отчетный период в нескольких организациях, отчет предоставляется по каждой организации, согласованный каждым руководителем, в случае, когда период работы в одной из организаций составляет менее 1 года, возможно предоставление одного отчета подписанного обоими руководителями.

Рекомендуемый объем отчета 25-30 страниц для специалистов с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием, 15-20 страниц для специалистов со средним медицинским (фармацевтическим) образованием.

Страницы отчета нумеруются в правом верхнем углу, начиная со второй страницы, следующей за титульным листом отчета (графики, таблицы, диаграммы, фотографии, список публикаций и др. выносятся в приложение к отчёту).

Любая страница отчета не должна начинаться с подписи и печати.

Отчёт о профессиональной деятельности специалиста предоставляется в печатном виде с использованием шрифта Times New Roman N 14, интервал 1,5 на одной стороне белой односторонней бумаги формата А4, поля: 25 мм слева, 15 мм снизу, сверху и справа.

Опечатки и исправления не допускаются, небрежно оформленные отчёты с несоблюдением требований к написанию и оформлению для аттестации на присвоение квалификационных категорий к рассмотрению не будут приниматься.

Кроме того, формально подготовленные, дублированные отчёты, либо с недостаточно отражающим личным вкладом специалиста или с недостоверными статистическими данными, могут получить заключение на отчёт с отрицательной экспертной оценкой, что может быть основанием для принятия решения об отказе в присвоении специалисту квалификационной категории.