


Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Сызранский медико-гуманитарный Учреждение»

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Студенческого совета
ГБПОУ «СМГК»
Иванова К.И. Иванова

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «СМГК»
Л.А. Пономарева
Приказ № 48/101-0509
2018



Правила внутреннего распорядка обучающихся

Принято
на заседании Совета Учреждения
Протокол № 48 от 21.12.2018

2018 год

I. Общие положения

1.1 Настоящие правила разработаны в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Сызранский медико-гуманитарный колледж» (далее — Учреждение).

1.2 Правила внутреннего распорядка обучающихся способствуют:

- нравственному воспитанию обучающихся;
- укреплению учебной дисциплины;
- рациональному использованию учебного времени;
- повышению эффективности образовательного процесса.

II. Права обучающихся

2.1 Отношения Учреждения и обучающихся и (или) их родителей (законных представителей) регламентируются Уставом, настоящими Правилами, а также индивидуальными договорами, заключенными Учреждением с физическими и юридическими лицами.

2.2 Обучающиеся в Учреждении имеют академические права на:

- выбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, формы получения образования и формы обучения после получения основного общего образования или после достижения восемнадцати лет;
- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи, бесплатной психолого-педагогической коррекции;
- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы в порядке, установленном локальными нормативными актами;
- участие в формировании содержания своего профессионального образования при условии соблюдения федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, образовательных стандартов в порядке, установленном локальными актами

(указанное право может быть ограничено условиями договора о целевом обучении);

- выбор необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Учреждением (после получения основного общего образования);

- освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в Учреждении, в установленном им порядке, а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), одновременное освоение нескольких основных профессиональных образовательных программ;

- зачет Учреждением в установленном им порядке результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

- отсрочку от призыва на военную службу, предоставляемую в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе»;

- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

- аудиторную, учебную нагрузку: не более 36 часов в неделю, максимальную учебную нагрузку не менее 54 часов в неделю;

- каникулы - плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком не менее 10-11 недель в учебном году, в том числе не менее 2 недель в зимний период;

- академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и

родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет в порядке, установленном федеральными законами; перевод для получения образования по другой профессии, специальности, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании; переход с платного обучения на бесплатное обучение в случаях и в порядке, которые предусмотрены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования; восстановление для получения образования в Учреждении, в порядке, установленном законодательством об образовании;

- участие в управлении Учреждением в порядке, установленном Уставом;

- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, Уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;

- обжалование актов Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке; бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой Учреждения; пользование в порядке, установленном локальными нормативными развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

- участие в соответствии с законодательством Российской Федерации в научно-исследовательской, научно-технической, экспериментальной и инновационной деятельности, осуществляемой Учреждением, под руководством научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования и (или) научных работников научных организаций;

- направление для обучения и проведения научных исследований по избранным темам, прохождения стажировок, в том числе в рамках академического обмена, в другие образовательные организации и научные организации, включая образовательные организации высшего образования и научные организации иностранных государств;
- опубликование своих работ в изданиях Учреждения на бесплатной основе; поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;
- совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана;
- получение информации от Учреждения о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям;
- иные академические права, предусмотренные действующим законодательством, локальными нормативными актами Учреждения.

2.3 Обучающимся предоставляются следующие меры социальной поддержки и стимулирования:

- полное государственное обеспечение, в том числе обеспечение одеждой, обувью, жестким и мягким инвентарем, в случаях и в порядке, которые установлены действующим законодательством;
- обеспечение питанием в случаях и в порядке, которые установлены действующим законодательством;
- предоставление в соответствии Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и жилищным законодательством жилых помещений в общежитии;
- транспортное обеспечение в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- получение стипендий, материальной помощи и других денежных выплат, предусмотренных законодательством об образовании;
- предоставление в установленном в, соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и законодательством Российской Федерации порядке образовательного кредита;

- иные меры социальной поддержки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Самарской области, правовыми актами органов местного самоуправления, локальными нормативными актами.

2.4 Обучающийся имеет право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Учреждении и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальными нормативными актами. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

2.5 Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

III. Обязанности обучающихся

3.1 Обучающиеся обязаны:

- добросовестно осваивать образовательную программу, выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы; выполнять требования настоящего Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся, Правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;

- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;

- уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися; осуществлять мероприятия по поддержанию порядка и

чистоты в учебных аудиториях и кабинетах, прилегающей территории, в рамках профессионально-трудового воспитания;

- бережно относиться к имуществу Учреждения.

3.2 Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся и работников. Не допускается использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, а также антигуманных и опасных для жизни и здоровья обучающихся методов обучения.

3.3 Обучающиеся должны также выполнять правила поведения обучающихся на учебных занятиях:

- при входе преподавателей в аудиторию обучающийся приветствует его, вставая с места;

- во время учебных занятий обучающиеся обязаны внимательно слушать объяснения преподавателей и ответы обучающихся, не разговаривая, не перебивая, не занимаясь посторонними делами, выполнять все указания преподавателя;

- при вопросах и ответах вставать и садиться только с разрешения преподавателя;

- пользоваться телефоном с разрешения преподавателя;

- входить и выходить во время занятий из аудитории только с разрешения преподавателя; во время учебных занятий в лабораториях, кабинетах, на учебно-производственных базах во время прохождения учебной и производственной практик обучающиеся должны пользоваться теми инструментами, приборами, пособиями, которые указаны преподавателем или руководителем практики, обращаться с ними бережно и соблюдать правила техники безопасности.

3.4 В Учреждении воспрещается:

– хождение в пальто, куртках и головных уборах в помещении;

– громкий разговор в коридорах во время учебных занятий;

- использование ненормативной лексики;

– курение на территории и в помещениях Учреждения;

- использование бестабачных курительных изделий: электронных сигарет, курительных смесей, вейпов, кальянов;
- появление в состоянии опьянения, оскорбляющем честь и достоинство окружающих;
- употребление, хранение и продажа спиртных напитков, наркотических и психоактивных веществ (в т.ч. «спайс», «микс», «скорость», нюхательных табак (снафф), насвай, жевательный табак (снюс)), энергетических напитков;
- вызовы обучающихся с занятий посторонними лицами.

3.5 Обучающийся может быть освобожден от занятий по уважительной причине в заявительном порядке (заявление оформляется на имя заместителя директора по учебно-воспитательной работе).

3.6 Внешний вид обучающихся медико-социального профиля:

- белый халат, застегнутый на все пуговицы;
- белый колпак или медицинская шапочка;
- сменная обувь;
- аккуратная прическа, ухоженные короткие ногти, нейтральная косметика.

3.7 Внешний вид обучающихся гуманитарно-технологического профиля:

- сменная обувь;
- одежда делового стиля, аккуратная прическа, ухоженные короткие ногти, нейтральная косметика.

3.8 Внешний вид специальности «Правоохранительная деятельность»:

- форменная одежда (рубашка, галстук), брюки;
- сменная обувь;
- аккуратная прическа, ухоженные короткие ногти, нейтральная косметика.

IV. Поощрения

4.1 За успехи в учебной, общественной, научной, спортивной, творческой деятельности обучающихся применяются следующие меры поощрения:

- а) благодарность;
- б) награждение ценным подарком или денежной премией;
- в) награждение почетной грамотой.

4.2 Поощрения объявляются приказом директора, доводятся до сведения обучающихся на собрании группы. Выписка из приказа о поощрении хранится в личном деле обучающегося.

V. Взыскания

5.1 За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, настоящих Правил, Правил проживания в общежитии и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, отчисление из Учреждения. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости). При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

5.2 За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) отчисление.

5.3 За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитываются тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение Студенческого совета.

5.4 До применения меры дисциплинарного взыскания администрация Учреждения должна затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.5 Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 5.1 Правил, а также времени, необходимого на учет мнения Студенческого совета, но не более семи учебных дней со дня представления директору мотивированного мнения Студенческого совета в письменной форме.

5.6 Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) директора, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в колледже. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

5.7 Отчисление как мера дисциплинарного взыскания

5.7.1 За неоднократное совершение дисциплинарных проступков применяется такая мера дисциплинарного взыскания, как отчисление. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали, результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников, а также нормальное функционирование колледжа.

5.7.2 Отчисление обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

5.7.3 Решение об отчислении обучающихся - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

5.7.4 Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания администрация Учреждения информирует Западное управление министерства образования и науки Самарской области.

5.7.5 Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.

5.7.6 Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8 Снятие с обучающихся мер дисциплинарного взыскания.

5.8.1 Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.8.2 Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять её с обучающегося.