

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Самарской области
«Сызранский медико-гуманитарный колледж»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «СМГК»
Л.К.Касымова
Приказ № 328/01-05од
от «29» декабря 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
В ГБПОУ «СМГК»**

Принято
на заседании Совета Учреждения
Протокол № 234 от «24» декабря 2025

г.о. Сызрань - 2025г.

Правовую основу организации общественно-политической работы в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Самарской области «Сызранский медико-гуманитарный колледж» (далее – ГБПОУ «СМГК», Учреждение) составляют Конституция Российской Федерации, Стратегия национальной безопасности Российской Федерации, Основы государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, Распоряжение министерства здравоохранения Самарской области № 566-р от 11.12.2025, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Самарской области по вопросам организации общественно-политической работы.

1. Общественно-политическая работа проводится с работниками Учреждения (далее – работники), а также может проводиться с членами их семей (далее – иные лица).

2. Целями общественно-политической работы в рамках компетенции ГБПОУ «СМГК» являются:

защита суверенитета и территориальной целостности Российской Федерации;

создание условий для повышения конкурентоспособности и развития государства;

эффективное противодействие социокультурным угрозам, деструктивной идеологии, а также деструктивному информационно-психологическому воздействию;

повышение эффективности деятельности Учреждения, в том числе путем формирования у работников мотивации к высокопрофессиональному и добросовестному труду, ориентации на согласованную работу в коллективе, ответственного подхода к исполнению своих должностных обязанностей;

усиление роли Учреждения в укреплении общественно-политической стабильности в Российской Федерации и повышение доверия граждан к ГБПОУ «СМГК» и работникам, демонстрация открытости и прозрачности работы Учреждения.

3. Задачами общественно-политической работы являются:

реализация в пределах компетенции Учреждения основных направлений внутренней политики государства, определяемых Президентом Российской Федерации, документов стратегического планирования и решений Президента Российской Федерации, затрагивающих вопросы обеспечения общественно-

политической стабильности в Российской Федерации;

формирование и поддержание у работников и иных лиц высоких морально-политических и психологических качеств, чувства ответственности за судьбу Отечества, укрепление патриотизма и российской гражданской идентичности работников, обеспечение глубокого понимания и поддержки ими политики, проводимой государством;

патриотическое, духовно-нравственное и общественно-политическое просвещение работников;

профилактика противоправного поведения работников;

обеспечение соблюдения работниками служебной дисциплины и норм профессиональной этики;

противодействие распространению среди работников деструктивной идеологии, а также их защита от деструктивного информационно-психологического воздействия, в том числе, формирование информационно-психологического иммунитета;

сплочение коллектива Учреждения, содействие формированию благоприятного морально-психологического климата в ГБПОУ «СМГК»;

анализ морально-политического и психологического состояния работников;

подбор, обучение и расстановка кадров для осуществления общественно-политической работы;

анализ и прогнозирование развития общественно-политической ситуации в Учреждении;

содействие повышению удовлетворенности граждан результатами работы Учреждения и доверия к нему.

4. Основными принципами организации общественно-политической работы являются:

комплексный подход к осуществлению общественно-политической работы;

систематическое планирование общественно-политической работы, анализ ее состояния;

непрерывность и своевременность проведения мероприятий в рамках общественно-политической работы;

проактивный и индивидуальный подход к общественно-политической работе с

работниками.

5. Руководство общественно-политической работой в Учреждении осуществляется

(далее – ответственный за общественно-политическую работу, Департамент соответственно).

6. Осуществление полномочий по выполнению отдельных задач и функций общественно-политической работы в Учреждении.

7. К функциям ответственного за общественно-политическую работу относятся:

организация взаимодействия с Министерством здравоохранения Самарской области по вопросам общественно-политической работы;

обеспечение реализации управленческих решений по вопросам общественно-политической работы;

обобщение и представление Директору ГБПОУ «СМГК» материалов, касающихся выполнения Учреждением задач общественно-политической работы в рамках своей компетенции, оценки ее состояния и определения направлений ее совершенствования;

организация аналитического, информационного и методического сопровождения выполнения задач общественно-политической работы работниками, обобщение и распространение положительного опыта;

организация и координация деятельности сотрудников, ответственных за выполнение задач общественно-политической работы в Учреждении;

подготовка для директора Учреждения предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы в Учреждении;

обучение руководящего состава Учреждения формам и методам общественно-политической работы.

8. К функциям ответственного за общественно-политическую работу относятся:

подготовка по поручению директора Учреждения проектов решений по вопросам общественно-политической работы и обеспечение реализации таких решений;

подготовка для Директора Учреждения предложений по повышению эффективности выполнения задач общественно-политической работы;

организация подбора, обучения и расстановки кадров для осуществления общественно-политической работы в Учреждении;

планирование, анализ и прогнозирование в пределах компетенции Учреждения развития ситуации в сфере общественно-политической работы;

анализ и планирование перспективных потребностей Учреждения в кадрах для осуществления общественно-политической работы;

подготовка для Директора Учреждения информационных материалов о морально-политических и психологических характеристиках работников, которых предлагается включить в кадровый резерв для назначения на руководящие должности либо которые представляются к награждению государственными и ведомственными наградами;

учет выполнения задач общественно-политической работы, составление отчетов и подготовка иных материалов по вопросам общественно-политической работы для представления в уполномоченные органы.

9. Ответственный за общественно-политическую работу по согласованию с Директором вправе привлекать к выполнению задач общественно-политической работы иные работников Учреждения.

10. Ответственный за общественно-политическую работу:

несет ответственность за состояние общественно-политической работы в Учреждении;

взаимодействует с работниками Учреждения в интересах выполнения задач общественно-политической работы.

11. Ответственный за общественно-политическую работу для выполнения задач общественно-политической работы может взаимодействовать с органами публичной власти, в том числе, с органами государственной власти Самарской области, органами местного самоуправления, общественными организациями и другими юридическими лицами, а также с гражданами.

12. Общественно-политическая работа может быть организована в рамках мероприятий, проведение которых обусловлено необходимостью своевременного реагирования на изменение общественно-политической обстановки.

13. Ответственный за общественно-политическую работу, уполномоченное подразделение принимают своевременные меры реагирования при поступлении от работников и иных лиц вопросов, касающихся общественно-политической работы.